

SCHEDA DI MONITORAGGIO E RIESAME PTD 2020-2022

Giugno/Dicembre 2020 – Prima revisione

Dipartimento di Scienze Biomediche e Cliniche “L. Sacco”

Direttore Prof. Emilio Clementi

Referente AQ Prof.ssa Valentina Fabiano

Presentato, discusso e approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del

Sulla base dei dati del file Excel, procedere alla compilazione della seguente scheda.

SEZIONE 1

COMMENTO AL MONITORAGGIO PERIODICO

Da compilarsi in caso di scostamenti significativi del target preventivato.

1) Sintetico commento su andamento del PTD

*L'analisi dell'andamento del PTD, anche al termine del 2020, risente ancora significativamente del notevole impatto che l'emergenza sanitaria ha determinato su tutti gli aspetti della vita accademica, in generale, e di un Dipartimento d'area medica, in particolare. Tuttavia, dal monitoraggio annuale emerge, come già in occasione del precedente primomonitoraggio semestrale, una buona corrispondenza tra gli obiettivi prefissati e i risultati raggiunti, in particolare negli ambiti della ricerca e della terza missione. Pur nella drammaticità della situazione sanitaria, i diversi gruppi di ricerca di ricerca clinica e di base hanno saputo instaurare proficue sinergie scientifiche, determinando un netto incremento dei progetti di ricerca presentati in risposta a Grant competitivi e delle pubblicazioni durante tutto il 2020. Nel contesto degli indicatori della didattica (**DiD_2_DIP** migliorare e razionalizzare la didattica dei Corsi di laurea delle professioni sanitarie) l'obiettivo prefissato (-10% dei contratti esterni nel triennio) è stato già raggiunto in occasione del monitoraggio di giugno 2020 (contratti a.a 2019/2020) e nel dicembre 2020 (contratti all'a.a. 2020/2021), nonostante la situazione pandemica abbia de facto notevolmente impegnato il Dipartimento nella ricerca di strategie didattiche che potessero supplire la didattica d'aula e professionalizzante (tirocini formativi) lasciando poco spazio ad un riordino delle attribuzioni degli incarichi didattici. Auspichiamo il mantenimento di tale situazione. Per quanto riguarda l'obiettivo **INT_2_DIP** (un Dipartimento aperto alla mobilità internazionale) legato all'internazionalizzazione è stato ampiamente raggiunto e, nella speranza di una ripresa della mobilità internazionale, ci auguriamo di poter mantenere l'obiettivo rimodulato dall'Ateneo nel Piano Strategico 2020-2022.*

2) Sintetico commento su andamento indicatori aggiuntivi inerenti la performance del Dipartimento nella ricerca

*Come già evidenziato nel primo monitoraggio di giugno 2020, anche nel secondo semestre, l'attività collegata alla pandemia da SARS-CoV-2 ha continuato a rappresentare una buona parte della ricerca svolta al DIBIC. Tuttavia, se si analizza l'andamento annuale dei dati relativi alla partecipazione a bandi competitivi **RIC_7_DIP**, si evince come l'impulso dato dalla ricerca connessa alla pandemia da coronavirus sia stato sicuramente prevalente nel primo semestre rispetto al secondo, passando da 18 a 25 progetti presentati. L'obiettivo **RIC_1_DIP**, promuovere un ambiente stimolante per la ricerca, è stato comunque certamente raggiunto: la quasi totalità dei docenti afferenti al DIBIC supera le 1 o 2 soglie ASN per il proprio ruolo. Inoltre, si è ulteriormente ridotto il già esiguo numero di docenti inattivi, che nel corso del 2020 sono stati inseriti in progetti di ricerca, portando la percentuale dei docenti attivi a oltre il 97%. Obiettivi importanti sono stati anche raggiunti riguardo alle pubblicazioni scientifiche Open Access **RIC_5_DIP**: nel 2020 il 60,03% dei lavori scientifici del DIBIC è stato pubblicato su riviste Open Access (rispetto al 50,22 % del 2019). Collateralmente il DIBIC ha deciso di incrementare da 12 mila a 15 mila euro il fondo dipartimentale destinato a sostenere la pubblicazione su riviste Open Access.*

3) Sintetico commento su andamento indicatori aggiuntivi inerenti la performance del Dipartimento nella terza missione

*Durante tutto il 2020, nell'ambito della terza missione, molti dei docenti del DIBIC sono stati coinvolti in diverse attività di public engagement, spesso collegate alla pandemia da coronavirus, che hanno consentito al Dipartimento di raggiungere l'obiettivo **TM_4_DIP** (Generare beni pubblici di natura*

sociale, educativa e culturale nell'ambito delle neuroscienze e delle malattie infettive ed immunomediate) e hanno rappresentato occasioni per far conoscere al pubblico le competenze cliniche e scientifiche del Dipartimento.

Durante l'emergenza sanitaria, il Dipartimento si è inoltre voluto rendere più visibile al pubblico generale tramite l'utilizzo delle piattaforme social attraverso l'apertura di un profilo Facebook (attualmente 376 followers) ed un profilo Instagram (attualmente 122 followers).

Durante il periodo in cui è stata consentita l'organizzazione di eventi in presenza, si è tenuta la prima attività di public engagement, promossa a livello dipartimentale, presso la Villa Arconati di Bollate, grazie alla convenzione stipulata con la Fondazione Augusto Rancilio-FAR. Alla luce del successo di pubblico e di interesse ottenuti, il DIBIC promuoverà altre iniziative analoghe.

Purtroppo, le limitazioni imposte durante la pandemia hanno precluso la possibilità di continuare a offrire possibilità di esperienza nell'ambito dell'attività dell'alternanza scuola-lavoro (PCTO), che è risultata così penalizzata per tutto il 2020 mantenendo il dato immutato rispetto a quanto dichiarato in occasione del monitoraggio di giugno 2020. È in fase di studio da parte della Commissione Terza Missione la possibilità di organizzare dei webinar che possano almeno mantenere il numero dei soggetti coinvolti nel progetto PCTO.

Da compilarsi in presenza di criticità (scostamenti significativi dal target preventivato), di nuovi accadimenti o di opportunità di miglioramento.

EVENTUALI AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Per ogni area sulla quale si pianificano azioni, replicare la tabella che segue

INDICATORE	<i>Percentuale di pubblicazioni sul totale annuale Open Access gold e green</i>
Area da migliorare	<i>Pubblicazioni in open access sul totale delle pubblicazioni del DIBIC</i>
Azioni da intraprendere	<i>Aumentare numero di pubblicazioni in Open Access</i>
Responsabile esecuzione	<i>Direttore con Commissione Ricerca</i>
Tempi previsti	<i>1 anno</i>
Risorse per la realizzazione delle azioni migliorative	<i>Incremento del fondo dipartimentale dedicato all'open access e definizione dei criteri di accesso a tale fondo.</i>

SEZIONE 2 RIESAME PERIODICO

La presente sezione viene compilata tenendo conto degli esiti del monitoraggio periodico condotto nella sezione 2.

<i>Aspetto da considerare</i>	<i>Si</i>	<i>No</i>	<i>Descrizione e commento</i>
La strategia perseguita dal Dipartimento, tenendo conto tra l'altro delle performance ottenute e delle linee strategiche di Ateneo, è adeguata	x		<i>La strategia nel suo complesso risulta adeguata. La terza missione è stata rafforzata grazie all'attivazione delle pagine Facebook ed Instagram, al fine di raggiungere più rapidamente e più efficacemente il pubblico, in particolare quello dei più giovani. Sono in atto ulteriori iniziative di socializzazione che saranno sostenute anche dal nuovo logo del Dipartimento e della sua diffusione.</i>
L'assetto organizzativo del Dip.to è adeguato, anche in funzione degli obiettivi strategici assunti?	x		<i>Le commissioni formate appaiono adeguate ed operative; ogni commissione relaziona periodicamente il Consiglio di Dipartimento ed emette un proprio verbale ad ogni riunione, verbale che verrà poi inserito in UNIRE. È in atto una revisione del personale tecnico-amministrativo a seguito di alcuni pensionamenti e della necessità di potenziare i servizi comuni (segreteria amministrativa e didattica). In merito alla preparazione alla VQR 2015-19, il DIBIC ha costituito una commissione ad hoc composta dai membri dell'AQ di Dipartimento e dai membri della Commissione Valutazione della Produttività Scientifica.</i>

		<i>La commissione così costituita sta valutando le migliori strategie per poter sostenere i docenti nell'effettuare la scelta delle pubblicazioni più adeguate da presentare ai fini della valutazione VQR grazie alla conoscenza dei criteri dei GEV, che la commissione si impegna a far conoscere a tutti Docenti del DIBIC. La commissione sta aggiornando periodicamente il Consiglio di Dipartimento.</i>
I criteri di distribuzione delle risorse interne, tenendo conto degli obiettivi del Piano Strategico, del PTD e del Monitoraggio sono adeguate?	x	<i>I criteri di distribuzione delle risorse interne sono stati adeguati per l'anno 2020. Nel corso del 2020-2021 la Commissione Ricerca si propone di migliorare i criteri di distribuzione delle risorse economiche per sostenere maggiormente i gruppi di ricerca che hanno una minore disponibilità finanziaria, a fronte della dimostrazione di una capacità progettuale.</i>
Stato di avanzamento di eventuali Azioni di miglioramento attuate in precedenza		<i>Dal 2021 si avranno risparmi di spesa dovuti al passaggio di gestione e manutenzione delle aule didattiche del polo al CASLOD. Si è deciso, quindi, di cominciare ad incrementare il fondo a supporto della pubblicazione su riviste Open Access come azione di miglioramento. Il Direttore, il referente Open Access, il referente AQ e il referente Ricerca si impegnano ad aggiornare periodicamente il Consiglio di Dipartimento sulle azioni relative all'Open Access.</i>

Barrare **Si** o **No** (ove previsto): se **Si** compilare la cella Descrizione e commento

SEZIONE 3 (eventuale)

Eventuale rimodulazione o aggiornamento del PTD

Da compilare ove si renda necessaria una modifica del PTD.

- 1) Descrivere le modifiche introdotte.

Il piano triennale è stato rivisitato in occasione del monitoraggio 2020 e aggiornato nei seguenti punti:

- 1) DID_1_DIP: l'obiettivo, in accordo a quanto già riportato nel file excel degli obiettivi nel triennio, è stato corretto in "non perseguibile"
- 2) DID_3_DIP: l'obiettivo, in accordo a quanto già riportato nel file excel degli obiettivi nel triennio, è stato corretto in "non perseguibile"

Il piano triennale è stato modificato in seguito alle modifiche apportate al Piano Strategico d'Ateneo, causa emergenza sanitaria.

In particolare, è stata apportata una riduzione dal 15% al 5% delle percentuali di incremento dei CFU conseguiti all'estero (INT_2_DIP) e relativamente all'incremento dal 50% al 65% delle pubblicazioni in Open Access, abbiamo ritenuto di non rimodulare il corrispondente obiettivo del PTD, ma consideriamo l'incremento del 7%, già previsto precedentemente, come comunque concorrente al raggiungimento dell'obiettivo d'Ateneo.

- 2) Allegare il nuovo PTD