

PIANO STRATEGICO 2020-2022 (ATENEO)				PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2020-2022 ACRONIMO DIPARTIMENTO : DIRETTORE.....						TARGET Valori soglia da raggiungere		
Codice	Obiettivo Strategico	Indicatore	Target	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2020	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2020	Target 2021	Target 2022
INT-2_DIP	Un Ateneo aperto alla mobilità internazionale	Numero di CFU conseguiti all'estero da studenti regolari per anno accademico (FFO)	+15% (incremento del numero assoluto di CFU)	Un Dipartimento aperto alla mobilità internazionale	INT		Campagne formative ed informative interne sull'offerta formativa all'estero; sostegno alla preparazione delle domande		Numero di CFU conseguiti all'estero da studenti regolari per anno accademico. Baseline a.a 2018/2019: 217	2% sopra la baseline	+ 4% rispetto al 2020	+4% rispetto al 2021
DID_1_DIP	Soddisfare la richiesta di istruzione	Andamento degli avvisi di carriera	+ 5% nel triennio del numero assoluto di avvisi	Soddisfare la richiesta di istruzione	DID		Obiettivo non perseguibile direttamente dal Dipartimento (CdS a numero programmato nazionale e costante saturazione dei posti messi a bando). Si faranno tuttavia campagne informative interne sulle opportunità logistiche e di tutoraggio presenti nel Dipartimento.					
DID_2_DIP				Migliorare e razionalizzare la didattica dei Corsi di laurea delle professioni sanitarie	DID		Sensibilizzazione delle strutture SSR afferenti a fornire affidamenti gratuiti; incrementare la quota di didattica erogata da personale universitario già in servizio presso l'Ateneo e attraverso politiche di reclutamento mirate		Numero di contratti esterni. Baseline a.a. 2018/2019: 52	- 2% rispetto alla baseline 2018/2019	-4% rispetto al 2020	-4% rispetto al 2021
DID_3_DIP	Sostenere il percorso di apprendimento degli studenti al fine di incrementare la regolarità degli studi	Percentuale di studenti che proseguono al secondo anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al primo anno (A15 - dato attuale 66,3%)	+5%		DID		Monitoraggio delle situazioni critiche ed azioni di orientamento e tutorato in itinere per i vari corsi in presenza di percentuali di prosecuzione già più alte, rispetto alla media d'Ateneo					
RIC_1_DIP	Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca	Indicatore R1 dell'algoritmo adottato per la distribuzione dei punti organico: rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per RTDA (1 soglia su 3)	Oltre il 90% dei professori e ricercatori	Promuovere un ambiente stimolante per la ricerca	RIC		Inserimento dell'unità di personale potenzialmente a rischio di inattività in progetti di ricerca già attivi nel dipartimento; sollecitare aggiornamento pubblicazioni		Rispetto di due soglie ASN su tre per il proprio ruolo per tutti i ruoli eccetto che per RTDA (1 soglia su 3), attualmente all'89%	90%	91%	92%
RIC_5_DIP	Implementare strumenti secondo le Best Practice a livello internazionale per la qualità della ricerca e l'Open Science	Percentuale di pubblicazioni sul totale annuale Open Access gold e green. Valore disponibile al t0: 29%; monitorabile ogni quadrimestre	50% di pubblicazioni open sul totale nel triennio				Organizzazione di 1 giornata formativa/anno al fine di incentivare la pubblicazione Open Access		Percentuale di pubblicazioni sul totale annuale Open Access gold e green. Baseline 2018/2019: 187	2% sopra la baseline	+ 2% rispetto al 2020	+ 3% rispetto al 2021

RIC_6_Q	Rafforzare nei dipartimenti la capacità di programmazione e monitoraggio	Regolare svolgimento del monitoraggio del Piano triennale da parte dei dipartimenti	Almeno 90% delle scadenze rispettate (calcolata sui 33 dipartimenti UNIMI)	Rafforzare nei dipartimenti la capacità di programmazione e monitoraggio	RIC		Organizzazione di 4 riunioni/anno tra Direttore Dipartimento, Responsabile AQ, Responsabile AQ didattica, e responsabili di ricerca e terza Missione.		Monitoraggio regolare del proprio piano triennale e delle altre attività previste dall'Ateneo riguardo alla programmazione e al monitoraggio secondo le scadenze dettate dagli organi centrali di UniMi	80%	91%	99%
RIC_7_DIP	Rafforzare la competitività dei ricercatori favorendo la creazione di network tra le diverse aree scientifiche			Rafforzare la competitività dei ricercatori favorendo la creazione di network tra le diverse aree scientifiche	RIC		Investire in linee di ricerca per favorire intergrazione e collaborazione tra i settori di ricerca di base e clinica anche attraverso politiche di reclutamento mirate		Numero di progetti su bandi competitivi esterni presentati da beneficiari di fondi di dipartimento.	15% dei PI finanziati intramuralmente presenterà un progetto	30% dei PI finanziati intramuralmente presenterà un progetto	50% dei PI finanziati intramuralmente presenterà un progetto
TM_4_DIP	Università civica			Generare beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale nell'ambito delle neuroscienze e delle malattie infettive ed immunomediate	TM		Promuovere azioni che favoriscano la generazione di beni pubblici di natura sociale, educativa e culturale		Numero di eventi/attività di Dipartimento di divulgazione scientifica e culturale. Baseline 2019: 34	5% sopra la baseline	+ 15% rispetto al 2020	+ 20% rispetto al 2021